Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti Inson resurslari va mahalla taraqqiyotini boshqarish instituti Raqamli iqtisodiyot kafedrasi dotsenti Qushatov R. muallifligida tayyorlangan "Moliyaviy iqtisodiyot" fanidan tuzilgan fan dasturiga (ichki)

TAQRIZ

Ushbu fan dasturi 60410600 – Bank ishi bakalavriyat ta'lim yo'nalishi uchun mo'ljallangan bo'lib, unda "Moliyaviy iqtisodiyot" fani bo'yicha o'zlashtirilishi lozim bilim, ko'nikma va malakalar keltirilgan.

Mazku fanning maqsadi iqtisodiy sub'ektlarining moliyaviy holatini ifodalovchi turli axborot manbalaridan foydalangan holda ularning faoliyatidagi moddiy, moliyaviy va mehnat resurslaridan samarali foydalanilayotganligi haqida bo 'layotgan o 'zgarishlarni o 'z vaqtida aniqlash va boshqaruv qarorlarini qabul qilishdan iboratdir..

Ushbu fan "Moliyaviy iqtisodiyot" deb nomlanib, unda sizga iqtisodiyot sub'ektlarining moliyaviy holatiga xolisona baho berishni o 'rganish, yo'l qo'yilgan kamchiliklar va ichki imkoniyatlarni aniqlash, ilg 'or tajribalarni amaliyotga tadbiq etish bo'yicha malaka va ko 'nikmalarini talabalarda shakllantirishdan iboratdir.

Fan dasturida fan bo'yicha talabalarning bilim, ko'nikma va malakalariga qo'yiladigan talablar, ma'ruza va amaliy mashg'ulotlar mazmuni, ta'lim texnologiyalari va metodlari, mustaqil ishning tashkil etish shakli va mazmuni, foydalaniladigan asosiy hamda qo 'shimcha adabiyotlar ro'yxati keltirilgan.

Muallif tomonidan tuzilgan ushbu fan dasturi 60410600 – Bank ishi ta'lim yo'nalishi talabalari uchun mo'ljallangan bo'lib, bo'lajak bankirlarning ish samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Shu bilan birga dastur hozirgi kun talablari darajasida yozilgan va uni amalda foydalinishga tavsiya etaman.

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti "Raqamli iqtisodiyot" kafedrasi dotsenti, i.f.n. — **Z.J.Rasulov**

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI
INSON RESURLARI VA MAHALLA TARAQQIYOTINI BOSHQARISH INSTITUTI

Ro'yxatga olindi:
№-BD-60411000-HRAKI 1505
2024 yil "10" 16

"TASDIQLAYMAN"
SamDU rektori:
R.I.Xalmuradov
2024 yil "__" ________

"HR AUDITI VA KONSALTINGI"
FAN DASTURI

Bilim sohasi: 400000 – Biznes, boshqaruv va huquq

Ta'lim sohasi: 410000 – Biznes va boshqaruv

Ta'lim yo'nalishi: 60411400 – Inson resurslarini boshqarish

Fan/modul kodi		O'quv yili	Semestr	ECTS – Kreditlar	
HRAKI 1505		2026-2027	V	5	
Fan/modul turi		Ta'lim tili		Haftadagi dars soatlari	
Majburiy		O'zbek		4	
1.	Fan nomi		Auditoriya mashg'ulotlari (soat)	Mustaqil ta'lim (soat)	Umumiy (soat)
	HR auditi va konsaltingi		66	84	150

	Fanning maqsadi (FM)
FM1	**Fanning mazmuni.** **Fanni o'qitishdan maqsad** – Fanning asosiy maqsadi kadrlami boshqarish ishini to'g'ri tashkil etish bilan bog'liq huquqiy-me'yoriy hujjatlar, shaxsiy tarkib hujjatlari turlari va ulami rasmiylashtirish tartibini o'rgatishga qaratilgan. Shuningdek, kadrlar xizmatida ish yuritish fanining maqsadi tashkilot, muassasa, korxonani boshqarish sohasidagi tarixiy tajribani o'rgatish orqali malakali kadrlar boshqaruvi mutaxassislarini tayyoriashda o'z ifodasini topadi. **Fanning vazifasi** – Kadrlar menejmenti har qanday korxona va ta'lim yo'nalishi talabalari, magistrlar va kadrlar muammolari va ularni yechimlari bilan shug'ullanuvchi xodimlarni tayyorlash.

Fan mazmuni	
II. Asosiy nazariy qism (ma'ruza mashg'ulotlari) **II.I. Fan tarkibiga quyidagi mavzular kiradi:**	
Mashg'ulotlar shakli: ma'ruza (M)	
M1	**HR auditi va konsaltingi fanining mazmuni, maqsadi va vazifalari.**
M2	**HR auditi metodologiyasi.**
M3	**HRni boshqarish tizimida boshqaruv auditi.**
M4	**HRni tanlash, qabul qilish va bo`shatish auditi.**
M5	**Ish vaqti auditi.**
M6	**HR bilan ta'minlanganlikning auditi.**
M7	**HR faoliyatini baholash.**
M8	**HR rivojlanishining auditi.**
M9	**Mehnatga haq to`lash jamg`armasi auditi.**
M10	**Mehnat sharoitlari va ularni baholash.**
M11	**Nazorat-tashkilot boshqaruvi elementi sifatida. Kadrlar nazorati.**
M12	**HRni boshqarish xizmati faoliyatining nazorati.**
M13	**HRni boshqarish bo`limi faoliyati samaradorligini baholashning asosiy mezonlari.**

III. Amaliy mashg'ulotlar bo'yicha ko'rsatma va tavsiyalar: seminar (A) **Amaliy mashg'ulotlar uchun quyidagi mavzular tavsiya etiladi.**	
A1	HR auditi va konsaltingi fanining mazmuni, maqsadi va vazifalari.
A2	HR auditi metodologiyasi.
A3	HRni boshqarish tizimida boshqaruv auditi.
A4	HRni tanlash, qabul qilish va bo`shatish auditi.
A5	Ish vaqti auditi.
A6	HR bilan ta'minlanganlikning auditi.
A7	HR faoliyatini baholash.
A8	HR rivojlanishining auditi.
A9	Mehnatga haq to`lash jamg`armasi auditi.
A10	Mehnat sharoitlari va ularni baholash.
A11	Nazorat-tashkilot boshqaruvi elementi sifatida. Kadrlar nazorati.
A12	HRni boshqarish xizmati faoliyatining nazorati.
A13	HRni boshqarish bo`limi faoliyati samaradorligini baholashning asosiy mezonlari.

Mustaqil ta'lim uchun tavsiya etiladigan mavzular

"HR faoliyatida ish yuritish" fani bo'yicha mustaqil ta'lim va ishlarning kalendar tematik rejasi

№	Mustaqil ta'lim mavzulari
1.	HRda mehnat unumdorligini oshirishning zaxiralarini aniqlash zarurati.
2.	Iqtisodiy tahlil tizimida HR auditioning o`rni va roli.
3.	HR auditining nazariy asoslari.
4.	Ish vaqti auditi.
5.	HR bilan ta'minlanganlik auditi.
6.	HRdan foydalanish darajasining auditi.
7.	HR faoliyatini baholash.
8.	HR rivojlanishining auditi.
9.	HR unumdorligini aniqlash.

10.	Mehnatga haq to`lash jamg`armasining auditi.
11.	HRni tanlash, qabul qilish va bo`shatish auditini o`tkazish tartiblari.
12.	Mehnat sharoitlari auditining tashkiliy choralari.

"HR auditi va konsaltingi" fani bo'yicha mustaqil ta'lim mavzulari uning mazmunini yoritish maqsadida tanlangan va talabada shu haqida bilim ko'nikmasini shakllantirish nazarda tutilgan.ini tashkil etish va amalga oshirish ko'nikmalarini shakllantirishdir. Har qanday korxona, tashkilot va muassasaning erishgan yutuqlari, mavqei, eng awalo, unda faoliyat yuritayotgan xodimlar salohiyati va malakasi bilan chambarchas bog'liqdir. Bunda bevosita xodimlami ishga qabul qiiish, boshqarish, o'z vaqtida rag'batlantirib borish, mehnat intizomiga rioya etishni ta'minlash va nazorat qilib borish, qonunchilikda belgilangan tartibda mehnat shartnomasini tuzish yoki bekor qiiish kabi muhim masalalami amalga oshiruvchi kadrlar xizmatining o'rni beqiyosdir.Bo'limning asosiy vazifasi tashkilot xodimlari faoliyatiga oid hujjatlami rasmiylashtirish, asosiy shtat lavozimida ishlayotgan xodimlar attestastiyasini tashkil etishda ko'maklashish, ulami davlat, vazirlik va tarmoq mukofotlari bilan taqdirlash uchun hujjatlarini taqdim etish, xodimlami shaxsiy hujjatlarini yuritish va saqlovini ta' minlash, belgilangan tartibda tashkilot nomidan mehnat faoliyatiga doir m a'lumotlar, buyruqdan ko'chirmalarni rasmiylashtirish, tegishli davlat organlaridan keUb tushgan so'rovnomalar hamda fuqarolar murojaatlariga o 'z vaqtida javob yo'llashni tashkil etishdan iboratdir.

3.	**V. Fan o'qitilishining natijalari (shakllanadigan kompetensiyalar)** Fanni o'zlashtirish natijasida talaba: • nazariy va amaliy muammolarni hal qilish uchun asosiy ilmiy va nazariy bilimlarni qo'llash; • HR auditi va konsaltingi sohasidagi tushunchalar va toifalarni; • HR auditi va konsaltini hisobining informatsion texnologiyalarga asoslangan hamda soddalashtirilgan strategiyalarni; • hujjatlar va ular haqida tushuncha. Hujjatlar aylanishi haqida ***tasavvur va bilimga ega bo'lishi;*** • HR faoliyatinii yuritishnitizimli va tahlil qilish; • tadqiqot qobiliyatiga ega bo'lish; • HRda muammoni hal qilishda fanlararo yondashuvga ega bo'lish; • texnik qurilmalar, axborotni boshqarish va kompyuter ishlaridan foydalanish bilan bog'liq bo'lgan ***ko'nikmalariga ega bo'lishi;*** • zamonaviy telekommunikatsiya vositalaridan foydalanish; • yangi texnologiyalarni yaratish, ularning raqobatbardoshligini va iqtisodiy samaradorligini baholash uchun buxgalteriya hisobini tashkil qilish va uning me'yoriy huquqiy asoslari ishlab chiqish;
	• iqtisodiy siyosat choralarini baholash va mikro - va makro darajasida strategik qarorlar qabul qilish uchun analitik materiallarni tayyorlash ***malakasiga ega bo'lishi kerak.***
4.	**VI. Ta'lim texnologiyalari va metodlari:** • ma'ruzalar; • interfaol keys-stadilar; • munozara, • o'z-o'zini nazorat. • "Aqliy hujum", • "Muammo"; • Krossvord • Annogrammalar • Ko'chma dars mashg'ulotlari
5.	**VII. Kreditni olish uchun talablar:** Fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalarni to'liq o'zlashtirish, tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish, o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish va joriy nazorat shakllari, hamda mustaqil ta'limda berilgan vazifa topshiriqlarni bajarish, yakuniy nazorat ishini topshirish

6. ASOSIY ADABIYOTLAR:

1. A.A.Karimov., Z.A..Muqumov., M.H.Khodjayeva. "Xalqaro audit" Toshkent 2020. 424-bet
2. A.X.Shoalimov, Sh.I.Ilhamov, Sh.A.Tojiboyeva. "Iqtisodiy tahlil va audit". Darslik. Toshkent-Iqtisodiyot. 2006 yil. 348-bet

QO'SHIMCHA ADABIYOTLAR:

3. 0 'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi. — T.: O'zbekiston., 2014. — 46 b.
4. O'zbekiston Respublikasining «Davlat tili to !g'risida»gi Qonuni. www.lex.uz
5. O'zbekiston Respublikasining «Axborotlashtirish to'g'risida»gi Qonuni. www.lex.uz
6. 0 'zbekiston Respublikasi Prezidentininj «0'zbekiston Respublikasini yanada rivojlantirish bo'yicha harakatlar strategiyasi to'g'risida» gi Farmoni. 7 fevral 2017-yil. http://press-service.uz/uz/document/5482/.

AXBOROT MANBALARI:

1. https://president.uz/uz – O'zbekiston Respublikasi Prezidentining rasmiy veb-sayti
2. https://senat.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining rasmiy veb-sayti
3. https://parliament.gov.uz/ – O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi

	Qonunchilik palatasining rasmiy veb-sayti 4. https://gov.uz – O‘zbekiston Respublikasi Hukumati rasmiy portal 5. https://www.imv.uz/ – O‘zbekiston Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligining rasmiy veb-sayti 6. https://mehnat.uz/ – O‘zbekiston Respublikasi Kambag‘allikni qisqartirish va bandlik vazirligining rasmiy veb-sayti.
7.	Fan dasturi Sh.Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti Kengashining 2024 yil “24” avgustdagi 1-son bayonnomasi bilan ma’qullangan.
8.	**Fan/modul uchun mas’ullar:** **Z.T.Bakayev.** – Sharof Rashidov nomidagi SamDU, “Raqamli iqtisodiyot” kafedrasi mudiri., i.f.f.d., dotsent.
9.	**Taqrizchilar:** Z.J.Rasulov – SamDU, «Raqamli iqtisodiyot» kafedrasi dotsenti, iqtisod fanlari nomzodi. +998 97 925 03 33 Ayubov I.I – SamISI, «Iqtisodiy nazariya» kafedrasi dotsenti, iqtisodiyot fanlari bo ‘yicha falsafa doktori, dotsent. +998 94 472 00 54

Universitetning 2024-yil 16- avgustdagi 301-ij buyrug’i asosida Fan dasturlari va mustaqil ta’lim topshiriqlarini ishlab chiqishga ma’sul ishchi guruhi:

Rais – Arabov N.U.

Kafedra mudiri: **N.U.Arabov**

Institut direktori: **Sh.D.Djurakulov**

Sh. Rashidov nomidagi SamDU O‘quv ishlari bo‘yicha 1-prorektor: **A.S.Soleyev**

Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universiteti Inson resurslari va mahalla taraqqiyotini boshqarish instituti Raqamli iqtisodiyot kafedrasi dotsenti Qushatov R. mualliflgida tayyorlangan “Moliyaviy iqtisodiyot” fanidan tuzilgan fan dasturiga (tashqi)

TAQRIZ

Ushbu fan dasturi 60410600 – Bank ishi bakalavriyat ta’lim yo‘nalishi uchun mo‘ljallangan bo‘lib, unda “Moliyaviy iqtisodiyot” fani bo‘yicha o‘zlashtirilishi lozim bilim, ko‘nikma va malakalar keltirilgan.

Mazku fanning maqsadi iqtisodiy sub’ektlarining moliyaviy holatini ifodalovchi turli axborot manbalaridan foydalangan holda ularning faoliyatidagi moddiy, moliyaviy va mehnat resurslaridan samarali foydalanilayotganligi haqida bo ‘layotgan o ‘zgarishlarni o ‘z vaqtida aniqlash va boshqaruv qarorlarini qabul qilishdan iboratdir..

Ushbu fan “Moliyaviy iqtisodiyot” deb nomlanib, unda sizga iqtisodiyot sub’ektlarining moliyaviy holatiga xolisona baho berishni o ‘rganish, yo‘l qo‘yilgan kamchiliklar va ichki imkoniyatlarni aniqlash, ilg ‘or tajribalarni amaliyotga tadbiq etish bo‘yicha malaka va ko ‘nikmalarini talabalarda shakllantirishdan iboratdir.

Fan dasturida fan bo‘yicha talabalarning bilim, ko‘nikma va malakalariga qo‘yiladigan talablar, ma’ruza va amaliy mashg‘ulotlar mazmuni, ta’lim texnologiyalari va metodlari, mustaqil ishning tashkil etish shakli va mazmuni, foydalaniladigan asosiy hamda qo ‘shimcha adabiyotlar ro‘yxati keltirilgan.

Muallif tomonidan tuzilgan ushbu fan dasturi 60410600 – Bank ishi ta’lim yo‘nalishi talabalari uchun mo‘ljallangan bo‘lib, bo‘lajak bankirlarning ish samaradorligini oshirishga xizmat qiladi. Shu bilan birga dastur hozirgi kun talablari darajasida yozilgan va uni amalda foydalinishga tavsiya etaman.

Samarqand iqtisodiyot va servis instituti, «Iqtisodiy nazariya» kafedrasi dotsenti, iqtisodiyot fanlari bo‘yicha falsafa doktori, dotsent **Ayubov I.I.**

IMZONI TASDIQLAYMAN
SamISI
XODIMLAR BO‘LIMI BOSHLIG‘I